



## GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR

RESOLUCIÓN No. 4940

**“Por el cual se resuelve rechazar por improcedente el recurso de reposición interpuesto por RAMON NAYID PEÑA MENDOZA contra la Resolución 1633 de 06 agosto de 2020.”**

**LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE BOLIVAR En ejercicio de sus atribuciones y facultades legales conferidas mediante decreto 657 del 30 de diciembre de 2020 y,**

### CONSIDERANDO

### ANTECEDENTES

Que, RAMON NAYID PEÑA MENDOZA, quien se identifica con la cedula de ciudadanía 19.897.178, ha sido adscrito a la planta de personal del Departamento de Bolívar, fungiendo como docente de la Institución Educativa Técnica Agropecuaria José Antonio Galán de Hatoviejo. Declarado en Ausentismo Laboral por falta de justificación de inasistencias en tiempo y forme pertinentes.

Que, los días:

- 24 de enero 2018
- 05 de febrero 2018
- 23 de febrero 2018
- 02 de abril de 2018
- 04 de mayo de 2018
- 31 de mayo de 2018
- 25 de enero de 2019
- 30 de enero de 2019
- 19 febrero de 2019

El recurrente no se presentó a ejercer sus labores ni envió constancias que justificaran las inasistencias.

Se presenta Recurso de reposición reclamando aplicación de debida notificación y oportunidad para adjuntar evidencias que soportan sus faltas.

Encontrándose dentro del término legal establecido, el Señor RAMON NAYID PEÑA MENDOZA, presenta Recurso de reposición contra la Resolución 1633 de 2020, reclamando aplicación de debida notificación y oportunidad para adjuntar evidencias que soportan sus faltas.

Al respecto, la ley 1437 de 2011 establece:

*ARTÍCULO 74. RECURSOS CONTRA LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS. Por regla general, contra los actos definitivos procederán los siguientes recursos:*

**1. El de reposición, ante quien expidió la decisión para que la aclare, modifique, adicione o revoque.**

(...)

*ARTÍCULO 75. IMPROCEDENCIA. No habrá recurso contra los actos de carácter general, ni contra los de trámite, preparatorios, o de ejecución excepto en los casos previstos en norma expresa.*

*ARTÍCULO 76. OPORTUNIDAD Y PRESENTACIÓN. Los recursos de reposición y apelación deberán interponerse por escrito en la diligencia de notificación personal, o dentro de los diez (10) días siguientes a ella, o a la notificación por aviso, o al vencimiento del término de publicación, según el caso.*



**GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR**

**RESOLUCIÓN No 4940**

**Hoja No. 2 de 4**

“Por medio de la cual se resuelve un recurso de reposición interpuesto por el(la) educador(a) RAMON NAYID PEÑA MENDOZA contra la Resolución 1633 de 06 agosto de 2020.”

---

*Los recursos se presentarán ante el funcionario que dictó la decisión.*

El Ausentismo Laboral es una falta disciplinaria que consiste en la no justificación debida de las inasistencias de un empleado al ejercicio de sus funciones, incumpliendo así sus obligaciones para con el empleador, en este caso, la entidad nominadora.

Téngase en cuenta:

Decreto 1083 de 2015

*ARTÍCULO 2.2.5.5.56. Pago de la remuneración de los servidores públicos. El pago de la remuneración a los servidores públicos del Estado corresponderá a servicios efectivamente prestados, los cuales se entenderán certificados con la firma de la nómina por parte de la autoridad competente al interior de cada uno de los organismos o entidades.*

*El jefe inmediato deberá reportar al jefe de la Unidad de Personal o a quien haga sus veces, la inasistencia a laborar del personal a su cargo. La ausencia de este reporte será sancionada de conformidad con lo señalado en la Ley 734 de 2002, y demás normas que la modifiquen, adicionen o sustituyan.*

(...)

*Si el jefe del organismo o en quien este delegue decide que la ausencia no está justificada deberá proceder a descontar el día o los días no laborados.*

Código Sustantivo del Trabajo

*Artículo 60. Prohibiciones de los trabajadores. Se prohíbe a los trabajadores:*

(...)

*4. Faltar al trabajo sin justa causa de impedimento o sin permiso del {empleador}, excepto en los casos de huelga, en los cuales deben abandonar el lugar del trabajo.*

Concepto 519811 de 2020 Departamento Administrativo de la Función Pública (en base a Corte Constitucional Sentencia T-1059 del 5 de octubre del 2001):

*No existe en cabeza del servidor público el derecho a la remuneración por los días no laborados sin justificación legal y, por ende, tampoco surge para el Estado la obligación de remunerarlos. De pagarlos se incurriría en presuntas responsabilidades penales y disciplinarias, procediendo el descuento o reintegro de las sumas canceladas por servicios no rendidos, por resultar contrario a derecho.*

En cuanto al reclamo efectuado por quién presenta en esta ocasión el recurso de ley, valga decir que el mismo no es procedente por cuánto ha incurrido en una falta disciplinaria que configura un motivo para aplicar la sanción impuesta: descuento de salario de los días no laborados injustificadamente.

Es decir, el funcionario que ha incurrido en ausentismo laboral y este ausentismo además ha sido recurrente, no puede reclamar el reconocimiento de los días no laborados porque es su deber y obligación aportar las pruebas de su inasistencia y, quien tuvo oportunidad y tiempo suficiente para hacerlo y no lo hizo, apoyándose en el recurso presentado ahora



## GOBERNACIÓN DE BOLÍVAR

**RESOLUCIÓN No** 4940

**Hoja No. 3 de 4**

"Por medio de la cual se resuelve un recurso de reposición interpuesto por el(la) educador(a) RAMON NAYID PEÑA MENDOZA contra la Resolución 1633 de 06 agosto de 2020."

para hacer llegar lo que en su momento debió presentar en debida forma.

Porque desde el 04 de enero de 2018 cuando se presentó la primera falta hasta la fecha actual en que aporta el recurso e indica *Como no tuve la oportunidad procesal para aportar las pruebas, las hago llegar por medio del recurso de reposición para demostrar con las incapacidades y la historia clínica la razón de la no asistencia a planta física. Se reitera, tuvo tiempo suficiente para justificar sus ausencias, porque el personal docente no está desconectado o incomunicado del Área de Gestión de Talento Humano para no acercarse por medio físico, electrónico, virtual o en cualquiera de los canales habilitados a exponer las razones de su caso.*

Esta Secretaría no puede reconocer los días dejados de laborar, además injustificados por la desidia y negligencia del reclamante del derecho, quien no cumplió con su carga de prueba de justa causa de ausencias a ejercer sus labores y pretende ahora de manera irresponsable trasladar a su entidad nominadora la responsabilidad por el incumplimiento de sus funciones como Docente del Departamento de Bolívar.

Se incurriría en una serie de actuaciones delictivas contra la Administración Pública al acceder a recursos públicos para reconocerle a un funcionario cualquiera una prestación por un servicio no brindado, es decir, para la situación objeto de estudio, el pago de días no laborados y con justificaciones no entregadas correctamente.

Por todas las pruebas y argumentos antes señalados, no queda duda que RAMON NAYID PEÑA MENDOZA, tuvo varias inasistencias no justificadas conforme corresponde. Por lo que se mantiene en firme el acto recurrido.

En mérito de lo anterior se:

### RESUELVE

**ARTICULO PRIMERO:** Rechazar el recurso de Reposición presentado contra la Resolución 1633 de 06 agosto de 2020, por las razones expuestas en este acto administrativo, y en consecuencia confirmar en todas sus partes el acto administrativo recurrido.

**ARTICULO SEGUNDO:** Notificar el contenido de la presente resolución a la parte recurrente, RAMON NAYID PEÑA MENDOZA, al correo: [ilcecueto03@gmail.com](mailto:ilcecueto03@gmail.com)

**ARTICULO TERCERO:** La presente Resolución rige a partir de la fecha de suexpedición y contra ella no procede recurso alguno.

### COMUNÍQUESE, NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dado en Turbaco - Bolívar, a los 06 días del mes de diciembre de 2021

  
**VERONICA MONTERROSA TORRES**  
SECRETARIA DE EDUCACIÓN DE BOLÍVAR

Vo.Bo.:  
Vo.Bo.:  
Elaboró:

Delanis Salas Villegas  
Jairo Andres Beleño Bellio  
Zoila Moreno Baena

Jefe Oficina Asesora Jurídica   
Director Administrativo Establecimientos Educativos  
P.U. Oficina Asesora Jurídica 

