



SECRETARIA DE EDUCACIÓN

RESOLUCIÓN N°. 3524

“Por la cual se da inicio a una actuación administrativa para determinar probable abandono de cargo por parte de un educador”

EL SECRETARIO DE EDUCACIÓN DE LA GOBERNACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE BOLÍVAR

En uso de la competencia delegada mediante Resolución Departamental No. 88 del 24 de febrero de 2017, y

CONSIDERANDO:

Que la Ley 715 de 2001, en su artículo 6°, numeral 2,3, dispone que es competencia de los departamentos la de administrar, ejerciendo las facultades señaladas en el artículo 153 de la Ley 115 de 1994, las instituciones educativas y el personal docente y administrativo de los planteles educativos, sujetándose a la planta de cargos adoptada de conformidad con esta misma ley.

Que el rector de la INSTITUCIÓN EDUCATIVA DE AGUAS NEGRAS, del Municipio de Tiquisio - Bolívar, ASTOLFO JOSE HERNANDEZ POLO, mediante comunicación de fecha 26 de marzo de 2021, certificó que la docente YORLEDIS MARIA YEPEZ RODRIGUEZ, identificada con cédula de ciudadanía número 1.052.981.453 “se presentó a la Institución Educativa De Aguas Negras Tiquisio y manifestó estar en desobediencia civil no dar clases por alternancia debido a la pandemia del covid 19”.

Que dicha certificación fue remitida a la Secretaría de Educación del Departamento de Bolívar por la Alcaldesa del Municipio de Tiquisio, Karen Melissa Contreras Acuña, a través de comunicación de fecha 6 de abril de 2021

Que al consultarse el sistema de información humano de la Secretaría de Educación de Bolívar no se evidencia justificación del ausentismo laboral de la docente YORLEDIS MARIA YEPEZ RODRIGUEZ, y a la fecha no se ha presentado a laborar a la INSTITUCIÓN EDUCATIVA DE AGUAS NEGRAS, del Municipio de Tiquisio - Bolívar, donde fue reubicada mediante Resolución N° 551 del 12 de febrero del 2019.

Que mediante oficio radicado GOBOL-21-011566 del 7 de abril de 2021 “Informe Abandono del cargo” la Secretaría de Educación requirió a la docente YORLEDIS MARIA YEPEZ RODRIGUEZ para que expresara los motivos por los cuales presuntamente no asistió a su lugar de trabajo, aportara las pruebas necesarias que justificaran su presunta ausencia, teniendo en cuenta que la conducta asumida podría entenderse como causal de abandono del cargo.

Que mediante escrito fechado el 15 de abril de 2021, la docente YORLEDIS MARIA YEPEZ RODRIGUEZ da respuesta al oficio remitido por la Secretaria de Educación de Bolívar “Informe Abandono del cargo” , donde argumenta, entre otros, que se ausencia se debe a que la INSTITUCIÓN EDUCATIVA DE AGUAS NEGRAS, del Municipio de Tiquisio – Bolívar no cuenta con los protocolos de bioseguridad para enfrentar la pandemia del Covid 19, poniendo en peligro la salud y vida de las personas que allí laboran y estudian (adjunta fotografías de las instalaciones de la Institución Educativa). Argumenta además que el 25 de marzo de 2021 tomó de mutuo propio la decisión de laborar a través de guías, las cuales afirma ella no fueron recibidas por el Rector de dicha institución (adjunta pantallazos conversaciones vía WhatsApp). Por último manifiesta la docente que su ausencia al lugar de trabajo durante los días 12-16 de abril de 2021 se presentó por motivo de enfermedad y adjunta historia clínica

Que esta Secretaría Departamental de Educación no considera contundentes, justificadas los argumentos y pruebas aportados por la docente YORLEDIS MARIA YEPEZ RODRIGUEZ, toda vez que los mismos se fundamentan en una decisión de hecho que parte de la misma docente y que no tienen el respaldo de la autoridad máxima de la Institución Educativa donde labora, ni de la normatividad que rige la profesión de docente, considerado además como servidor público.

Que la inasistencia laboral, de no tener justificación legal válida, configura una situación de abandono de cargo de conformidad con lo establecido en los artículos 43 del Decreto No. 1278 del 2002 (Estatuto de Profesionalización Docente) y el numeral 2 del artículo 2.2.11.1.16. Del Decreto 1083 de 2015 (Único Reglamentario del Sector de Función Pública), los cuales tipifican esta conducta, entre otras formas, cuando el docente sin justa causa deja de concurrir al trabajo por tres días consecutivos.

Que para garantizar a tiempo la eficiente prestación del servicio público educativo en las instituciones afectadas, encuentra viabilidad jurídica en lo conceptuado y regulado en las normas que gobiernan tal situación y que a continuación se relacionan , teniendo en cuenta preliminarmente que el artículo 47 del Decreto 2277 de 1979, por el cual se adoptan normas sobre el ejercicio de la profesión docente, y el artículo 43 del Decreto 1278 de 2002, por el cual se expide el Estatuto de Profesionalización Docente, que tratan de la figura conductual del abandono de cargo, no serían aplicables por cuanto en el primer caso , implica exclusivamente el adelantamiento de un proceso disciplinario; y en el segundo caso , que sí se refiere a una actuación administrativa propiamente dicha, pesa una declaración de inexequibilidad por parte de la Corte Constitucional mediante Sentencia C - 734 del 26 de agosto de 2003, con fundamento en que fueron excedidas las precisas facultades extraordinarias otorgadas al Presidente de la República por parte del Congreso; sin embargo, a modo de establecer en qué consiste la conducta señalada se transcriben los apartes pertinentes, indicando en consecuencia la aplicabilidad del artículo 3°, numeral 2°, de la Ley 909 de 2004 que establece que las disposiciones contenidas en esta ley se aplicarán, igualmente, con carácter supletorio, en caso de presentarse vacíos en la normatividad que rige a los servidores públicos de las carreras especiales tales como la que regula el personal docente:

Continuación de la Resolución "Por la cual se da inicio a una actuación administrativa para determinar probable abandono de cargo por parte de un educador"

Que el tratamiento de estas situaciones de probable abandono de cargo, está regulado en la Resolución No.88 de 2017, expedida por la Gobernación de Bolívar, en la cual se establece el procedimiento administrativo de declaración de vacancia por abandono del cargo por parte de docentes y directivos docentes, cuyos artículos 4° y 5° establecen:

"ARTICULO 5°.- Inicio de la actuación - Agotada la averiguación preliminar de que trata el artículo anterior, si no existe un motivo que oriente una actuación distinta, de inmediato se procederá a expedir resolución motivada de inicio de la actuación para determinar el probable abandono de cargo, con soporte en los elementos probatorios o indiciarios que se tengan, los cuales deben quedar claramente expuestos, definiendo en ella las diligencias pertinentes para vincular formalmente al educador sujeto de la actuación y la práctica de diligencias y pruebas que se estimen pertinentes.

Con soporte en este acto ordenará a la oficina de nómina el cierre de cuenta del funcionario, si no se hubiere hecho con antelación, conforme al Decreto 1844 de 2007.

Que agotada la indagación preliminar establecida en el artículo cuatro de la resolución 88 de 2017, se hace necesario, proceder con el inicio de la actuación administrativa.

Que en virtud de lo anterior y a efecto de poder suplir oportunamente al docente que se ha ausentado indefinidamente de sus obligaciones laborales se estima necesaria, el inicio de la actuación administrativa establecida en el artículo cinco y sexto de la resolución 88 de 2017, se hace necesario ordenar la medida contingente de apartar de manera temporal del cargo de docente de aula que viene ocupando el educador objeto de la presente actuación, por el termino de desarrollo de la presente actuación administrativa y por lo tanto el cierre de la cuenta de nómina, con el fin de poder garantizar el derecho a la educación de los educandos y no se sigan causando traumatismo en la institución Educativa.

Que con arreglo a lo anterior se debe proceder a dar apertura a la correspondiente actuación administrativa

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Iniciar la actuación administrativa tendiente a determinar el probable abandono del cargo por parte de la educadora **YORLEDIS MARIA YEPEZ RODRIGUEZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 1.052.981.453, docente reubicada en la INSTITUCIÓN EDUCATIVA DE AGUAS NEGRAS, del Municipio de Tiquisio – Bolívar en el Nivel SECUNDARIA – Área CIENCIAS NATURALES Y EDUCACION AMBIENTAL quien, en garantía del derecho al debido proceso que le asiste, podrá ejercer su derecho de defensa en la diligencia de recepción de su versión de descargos, para lo cual será citada oportunamente, o si lo prefiere, remitiendo por escrito la misma, en las condiciones de tiempo, modo y lugar que se señalan en la comunicación o notificación de esta decisión.

ARTICULO SEGUNDO: Apartar temporalmente del cargo a la señora **YORLEDIS MARIA YEPEZ RODRIGUEZ**, identificada con cédula de ciudadanía número 1.052.981.453, DOCENTE reubicada en la INSTITUCIÓN EDUCATIVA DE AGUAS NEGRAS, del Municipio de Tiquisio - Bolívar, por el termino de duración de la presente actuación administrativa, como consecuencia de lo anterior declarar en vacancia temporal el empleo DOCENTE del área de Ciencias Naturales y Educación Ambiental nivel secundaria en la INSTITUCIÓN EDUCATIVA DE AGUAS NEGRAS, del Municipio de Tiquisio - Bolívar, hasta tanto se defina la situación laboral definitiva del docente titular del cargo.

ARTÍCULO TERCERO: Notifíquese el presente acto administrativo al siguiente correo electrónico: eydrianypz@gmail.com, de la señora **YORLEDIS MARIA YEPEZ RODRIGUEZ**, de conformidad con la información suministrada en la hoja de vida y en el sistema humano.

ARTÍCULO CUARTO: Contra esta decisión no procede recurso alguno, de conformidad con lo establecido en el artículo 75 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, Ley 1437 de 2011

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Turbaco, a los 23 días del mes de agosto de 2021


VERONICA MONTERROSA TORRES
Secretaria de Educación

Vobo.: Jairo Beleño Bellio
Vobo.: Delanis Salas Villegas
Vobo.: Miguel Quesada Amor
Vobo.: Didier Flórez Martínez
Redacción: Divina Peñarredonda Guillén

Director Administrativo de Planta 
Jefe de Oficina Asesora Jurídica
P.E. de la Dirección Administrativa de Planta (E)
Profesional Universitario Planta de Personal (E) 
Técnico Operativo (E) 