



Nombre	REMBERTO RENDON CONTRERAS		
Identificación	73.143.524	Fecha Evaluación	22 DE FEBRERO DE 2021
Edad	50 AÑOS	LUGAR DE NACIMIENTO	CARTAGENA, BOLIVAR

Información Académica

Pregrado	Profesión	CONTADURIA PÚBLICA	Fecha Graduación
	Universidad	UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR	2.004
Posgrado	Especialización	GESTION DE LA CALIDAD Y AUDITORIA EN SALUD	Fecha Graduación
	Universidad	UNIVERSIDAD DE CARTAGENA	2.020
	Especialización		Fecha Graduación
	Universidad		

Experiencia Laboral (Último cargo o Actual)

Entidad	ESE HOSPITAL SAN JACINTO	Cargo	JEFE DE CONTROL INTERNO		
Dependencia		Fecha de Ingreso	1/01/2018	Fecha de Retiro	ACTUAL

Competencias para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial, Decreto 989 de 2020	PERFIL DESEABLE	PUNTAJACIÓN
---	-----------------	-------------

ORIENTACIÓN A RESULTADOS	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad		70%	77%	
	Conductas Asociadas	Asume la responsabilidad por sus resultados.			
		Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.			
		Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad			
		Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.			
Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.					

Liderazgo e iniciativa	Guiar y dirigir grupos, establecer y mantener la cohesión necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.		70%	77%	
	Conductas Asociadas	Mantiene a sus colaboradores motivados, genera un clima positivo y de seguridad.			
		Fomenta la participación de todos en los procesos de reflexión y de toma de decisiones, promoviendo la eficacia del equipo hacia objetivos y metas institucionales.			
		Fija objetivos, realiza un adecuado seguimiento y brinda retroalimentación a los grupos de trabajo.			
		Prevé situaciones y define alternativas de solución que orientan la toma de decisiones de la alta dirección.			
Se anticipa y enfrenta los problemas y propone acciones concretas para solucionarlos y alcanzar los objetivos					



<b>Nombre</b>	REMBERTO RENDON CONTRERAS		
<b>Identificación</b>	73.143.524	<b>Fecha Evaluación</b>	22 DE FEBRERO DE 2021
<b>Edad</b>	50 AÑOS	<b>LUGAR DE NACIMIENTO</b>	CARTAGENA, BOLIVAR

		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
<b>Adaptación al cambio</b>	<b>Enfrentar con flexibilidad las situaciones nuevas asumiendo un manejo positivo y constructivo de los cambios</b>	<b>70%</b>	<b>77%</b>
	<b>Conductas Asociadas</b>		
	Acepta y se adapta fácilmente a las nuevas situaciones.		
	Responde al cambio con flexibilidad.		
	Apoya a la entidad en nuevas decisiones y coopera activamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo, estilos de dirección y procedimientos.		
	Promueve al grupo para que se adapten a las nuevas condiciones.		

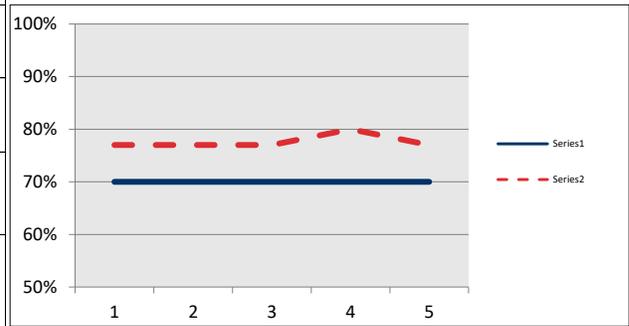
		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
<b>Planeación</b>	<b>Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.</b>	<b>70%</b>	<b>80%</b>
	<b>Conductas Asociadas</b>		
	Prevé situaciones y escenarios futuros.		
	Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño.		
	Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos.		
	Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso		
	Optimiza el uso de los recursos.		
	Define y concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo.		

		PERFIL DESEABLE	PUNTUACIÓN
<b>Comunicación efectiva</b>	<b>Establecer comunicación efectiva y positiva con superiores jerárquicos, pares y ciudadanos, tanto en la expresión escrita, como verbal y gestual</b>	<b>70%</b>	<b>77%</b>
	<b>Conductas Asociadas</b>		
	Utiliza los canales de comunicación, con claridad, precisión y tono apropiado para el receptor. Redacta informes, documentos, mensajes con claridad para hacer efectiva y sencilla la comprensión y los acompaña de cuadros, gráficas y otros cuando se requiere		
	Mantiene atenta escucha y lectura a efectos de comprender mejor los mensajes o información recibida.		
	Da respuesta a cada comunicación recibida de modo inmediato		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta.		
	Mantiene la reserva de la información.		



<b>Nombre</b>	REMBERTO RENDON CONTRERAS		
<b>Identificación</b>	73.143.524	<b>Fecha Evaluación</b>	22 DE FEBRERO DE 2021
<b>Edad</b>	50 AÑOS	<b>LUGAR DE NACIMIENTO</b>	CARTAGENA, BOLIVAR

ITEM	COMPETENCIAS	PERFIL DESEABLE	CANDIDATO
A	Orientación a Resultados	70%	77%
B	Liderazgo e iniciativa	70%	77%
C	Adaptación al cambio	70%	77%
D	Planeación	70%	80%
E	Comunicación efectiva	70%	77%



<b>RESULTADOS</b> →	<b>PERFIL DESEABLE</b>	<b>CANDIDATO</b>
	70%	78%

OBSERVACIONES GENERALES

Grupo de Apoyo a la Gestión Meritocrática

VIVIANA MARCELA FAJARDO