**RESOLUCIÓN No 1235 DEL 18 de noviembre de
2022**

**POR LA CUAL SE JUSTIFICA LA MODALIDAD DE SELECCIÓN POR CONTRATO DE PRESTACION DE
SERVICIOS CON PERSONA JURIDICA**

SECRETARIA DE EDUCACIÓN
Decreto 75 Y 26 DE 2018
Proceso Número
CD-SED-003-2022

La Secretaría de Educación de Bolívar, en uso de sus facultades delegadas mediante Decreto 75 de 2018 y 26 de 2020, conforme a lo dispuesto en las Leyes 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, los Decretos 1082 de 2015, y

CONSIDERANDO:

En el artículo 209 de la Constitución Política se establece que la función administrativa, está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad y que en esa medida debe pretender cumplir siempre con los fines del Estado.

En cumplimiento de los principios contenidos en el artículo 209 de la Constitución Política y en aplicación del principio de responsabilidad, el Estado es quien a través de sus entidades (nacionales o territoriales), deberá desarrollar las actuaciones administrativas a su cargo a través de la celebración de contratos o convenios facilitando el ejercicio de sus funciones y el cumplimiento del objetivo común trazado por ambas entidades.

Por otra parte, el artículo 2º de la Constitución Política, establece que "Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución. (...)".

La Constitución Política de Colombia establece en su artículo 67 que "la educación es un derecho de la persona y un servicio público que tiene una función social; con ella se busca el acceso al conocimiento, a la ciencia, a la técnica, y a los demás bienes y valores de la cultura. La educación formará al colombiano en el respeto a los derechos humanos, a la paz y a la democracia; y en la práctica del trabajo y la recreación, para el mejoramiento cultural, científico, tecnológico y para la protección del ambiente. (...)".

La nación y las entidades territoriales participarán en la dirección, financiación y administración de los servicios educativos estatales, en los términos que señalen la Constitución y la ley.

Dentro de los fundamentos jurídicos que atañen al tema de bienestar laboral, tenemos que por mandato de la Ley 909 de 2004 corresponde a toda entidad territorial que administre funcionarios de carrera administrativo, diseñar y mantener actualizado su propio plan de bienestar acorde con las necesidades detectadas en sus áreas misionales y generales.

El plan de bienestar debe tener en cuenta, las necesidades institucionales, problemas o falencias institucionales, identificadas para proponer los proyectos, resultados de evaluación del desempeño, prioridades institucionales, estrategias de aprendizaje viables, mecanismos de evaluación y seguimiento.

El Decreto Ley 1567 de 1998 se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del estado, junto con las políticas de Bienestar Social, orientados a la planeación, ejecución y evaluación de programas y Proyectos que den respuesta a las necesidades de los funcionarios para su identificación y compromisos con la misión y la visión institucional.

En conclusión, para el cumplimiento del Plan de Bienestar e Incentivos, es necesario contar con espacios diseñados para la ejecución de las actividades, que cumplan con criterios de seguridad, fácil acceso, dotados de los servicios logísticos, administrativos, operativos y tecnología requerida para el desarrollo de estas. Igualmente, las actividades deberán atenderse con el personal idóneo y con los equipos necesarios para brindar un óptimo desarrollo.

**RESOLUCIÓN No¹²³⁵ DEL 18 de noviembre de
2022**

**POR LA CUAL SE JUSTIFICA LA MODALIDAD DE SELECCIÓN POR CONTRATO DE PRESTACION DE
SERVICIOS CON PERSONA JURIDICA**

SECRETARIA DE EDUCACIÓN
Decreto 75 Y 26 DE 2018
Proceso Número
CO-SED-003-2022

El Decreto 1083 de 2015 reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto-Ley 1567 de 1998, referidos al empleo público y al sistema de estímulos y bienestar para los empleados del Estado, no obliga a adelantar ningún Proceso de Contratación en particular, por lo cual la Entidad Estatal es autónoma para escoger el medio por el cual ejecuta dichos programas.

De acuerdo con artículo 12 del Decreto 752 de 1984, los programas de bienestar social se adelantarán con la Promotora de Vacaciones y Recreación Social, PROSOCIAL; el Instituto Colombiano de la Juventud y el Deporte, COLDEPORTES; el Instituto Colombiano de Cultura, COLCULTURA; el Club de Empleados Oficiales; las Entidades Oficiales de Seguridad y Previsión Social y las Cajas de Compensación Familiar, a fin de aprovechar sus servicios y evitar erogaciones adicionales.

Cuando los establecimientos oficiales mencionados no estén en capacidad de ejecutar estos programas, lo certificarán así a los organismos y entidades de la administración pública nacional a fin de que puedan organizarlos con particulares.

De conformidad con los postulados definidos en el numeral 7 del Artículo 25 de la Ley 80 de 1993, corresponde a la entidad estatal contratante, señalar la conveniencia o inconveniencia del objeto a contratar y las autorizaciones y aprobaciones para ello, por lo que se analizarán o impartirán con antelación al inicio del proceso de selección del contratista o al de la firma del contrato, según sea el caso.

El mismo artículo en su numeral 12, establece que con antelación a la apertura del procedimiento de selección o de la firma del contrato, deberán elaborarse los estudios, diseños y proyectos requeridos, y los pliegos de condiciones que determinan las exigencias del contrato.

La elaboración de unos adecuados estudios previos, la verificación oportuna de la necesidad que existe en la entidad, el análisis de las distintas alternativas que existen para satisfacerla, la verificación de las condiciones y precios del mercado, etc., determinan el éxito de los procesos de selección y de la ejecución del contrato.

La planeación de la contratación constituye una de sus fases importantes, a efectos de evitar las dificultades en la actividad contractual en las distintas fases o etapas subsiguientes al proceso de contratación.

En este orden, es necesario abordar la fase de planeación del contrato, con el fin establecer con precisión cada uno de los elementos que justifiquen los documentos previos, así como del contrato, su ejecución y la liquidación si es del caso; también esto permitirá garantizar un adecuado proceso de selección.

En el Decreto 1082 de 2015, reglamentario de las normas que vienen citadas, consagra la necesidad del estudio previo, según los términos de su artículo 2.2.1.1.2.1.1; de igual manera establece en el capítulo II, sección I subsección IV, cinco (5) modalidades de selección, dentro de las cuales se enuncia en la subsección IV la modalidad de "Contratación Directa" que procede, según el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del mencionado decreto, entre otros casos, en los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión.

El artículo 32 numeral 3 de la Ley 80 de 1993, regula los Contratos de prestación de servicios, los cuales son aquellos que celebran las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad.

El artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto reglamentario 1082 citado, dispone sobre este tipo de contratos que "...Las entidades estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la entidad estatal verifique la idoneidad o experiencia

**RESOLUCIÓN No¹²³⁵ DEL 18 de noviembre de
2022**

**POR LA CUAL SE JUSTIFICA LA MODALIDAD DE SELECCIÓN POR CONTRATO DE PRESTACION DE
SERVICIOS CON PERSONA JURIDICA**

SECRETARIA DE EDUCACIÓN
Decreto 75 Y 26 DE 2018
Proceso Número
CO-SED-003-2022

requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.

Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la entidad estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales."

La Secretaria de Educación, en su calidad de entidad estatal contratante sujeta al Estatuto de Contratación de la Administración Pública, realiza a través del presente documento, la respectiva justificación de la necesidad para la contratación directa bajo la causal de Contrato de Prestación de Servicios Profesionales y de apoyo a la gestión requerido para esta dependencia.

OBJETO DEL CONTRATO

CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PERSONA JURÍDICA PARA BRINDAR APOYO A LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN EN EL FORTALECIMIENTO AL PROGRAMA DE EDUCACIÓN EN LA CAPACITACIÓN E INCENTIVOS A FUNCIONARIOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS DENTRO DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL.

PRESUPUESTO OFICIAL

El presupuesto oficial del presente proceso es de **SETENTA Y SEIS MILLONES DE PESOS 0/100.-CENTAVOS MCTE \$ 76.000.000** En dicho valor se incluyen impuesto o gravámenes que se generen dentro de la ejecución del contrato.

El presupuesto oficial estará soportado con los Certificados de Disponibilidad Presupuestal N° 1560 por el valor de 26.000.000 y 1558 por el valor de 50.000.000 ambos de 02 de noviembre de 2022.

Este requerimiento se encuentra incluido dentro del Plan de Adquisiciones de Bienes, Servicios y Obras de la entidad con cargo al proyecto de inversión **FORTALECIMIENTO AL PROGRAMA DE BIENESTAR, CAPACITACION E INCENTIVOS VIGENTES 2022 DE LA SECRETARIA DE EDUCACION DEL DEPARTAMENTO DE BOLIVAR.**

OBLIGACIONES DE LAS PARTES DEL CONTRATO

Entiéndase por obligaciones sinalagmáticas de las partes aquellas definidas en el contrato suscrito por estas, así como aquellas que obedecen a la naturaleza del convenio, aunque no se hallen tipificadas en el contrato, atendiendo la naturaleza de orden publico de las normas del estatuto de contratación.

LUGAR DE CONSULTA DE DOCUMENTOS PREVIOS

La consulta de los documentos previos asociados al presente Convenio podrá ser verificados en la Secretaría de Educación de la Gobernación ubicada en el CAD vía a Turbaco, Km 3, 4º piso, y en el Portal Único de Contratación - SECOP II: www.contratos.gov.co.

Por todo lo anteriormente expuesto,

**Bolívar
PRIMERO**

**RESOLUCIÓN No 1235 DEL 18 de noviembre de
2022**

**POR LA CUAL SE JUSTIFICA LA MODALIDAD DE SELECCIÓN POR CONTRATO DE PRESTACION DE
SERVICIOS CON PERSONA JURIDICA**

SECRETARIA DE EDUCACIÓN
Decreto 75 Y 26 DE 2018
Proceso Número
CD-SED-003-2022

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: Procédase al trámite legal y reglamentario pertinente para celebrar un CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE PERSONA JURÍDICA PARA BRINDAR APOYO A LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN EN EL FORTALECIMIENTO AL PROGRAMA DE EDUCACIÓN EN LA CAPACITACIÓN E INCENTIVOS A FUNCIONARIOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS DENTRO DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL.

ARTICULO SEGUNDO: Forman parte integral del presente acto administrativo los estudios previos y el certificado de disponibilidad presupuestal.

ARTICULO TERCERO: Publíquese el presente Acto Administrativo en el Portal Único de Contratación SECOP II www.contratos.gov.co.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE.

Dado en el municipio de Turbaco, a los 18 días del mes de noviembre de 2022

VERONICA MONTERROSA TORRES

Secretaria de Educación de Bolívar
Revisó: Dr Anuar José Curi Barre Jefe de Oficina asesora Jurídica
Vo.Bo. Jairo Beleño Bellio Director Ph.eta y G. sed
Vo.Bo. Dr Cecil Botero Ballester Director Financiero SED
Proyecto: Angelica Leottau Cabeza